



ELEIÇÕES PARA ASSOCIAÇÃO HUMANITÁRIA DE BOMBEIROS VOLUNTÁRIOS DE LAGOS

TRIÉNIO 2026/2028

PRINCÍPIOS ORIENTADORES DA CANDIDATURA

EIXOS ESTRATÉGICOS PARA O MANDATO 2025-2028

Apresentamos aos Sócios, enquanto lista candidata aos órgãos sociais da AHBV Lagos, para o mandato 2026/28, um conjunto de propostas para o futuro, numa perspetiva de continuidade do trabalho já realizado no mandato atual.

A presente candidatura assenta numa visão moderna e participativa da AHBVL, orientada pelos princípios da melhoria contínua e da gestão eficiente que vem sendo praticada. Propomos um modelo de gestão baseado em quatro eixos estratégicos que promovem o planeamento estratégico, a execução rigorosa, a avaliação permanente e a melhoria constante.

Esta candidatura vai continuar a reforçar a confiança dos Associados, valorizando o trabalho do Comando e de todo o Corpo de Bombeiros, assim como de outras áreas de atuação e colaboradores. Continuará a reforçar as parcerias institucionais e sobretudo a projetar a AHBVL como um exemplo de inovação, sustentabilidade e proximidade à comunidade.

I - EIXO INTERNO: EXCELÊNCIA OPERACIONAL E ORGANIZACIONAL

1. Continuar a promover e a assegurar que a AHBVL seja uma referência regional e nacional em eficiência operacional, inovação social e proximidade com a comunidade local;
2. Manter as condições necessárias para continuar a garantir a eficiência, disciplina e qualidade atual das estruturas internas da AHBVL;
3. Manter a frota de veículos operacional e avaliar eventuais necessidades de aquisição ou melhoria dos existentes;
4. Manter a aposta na capacitação/formação do Corpo de Bombeiros, procurando a melhor especialização de acordo com as orientações do Comando;
5. Assegurar a continuidade do trabalho desenvolvido pelo departamento de formação para o exterior, promovendo o seu reforço e desenvolvimento;
6. Garantir a aquisição de equipamentos de proteção individual e fardamento para o Corpo de Bombeiros, de acordo com as necessidades indicadas pelo Comando;



7. Criar condições para operacionalizar a Equipa Cinotécnica e dar continuidade à valorização das Equipas Especializadas em Prontidão Permanente existentes, nomeadamente, Salvamento em Grande Ângulo, Salvamento Aquático, de Escoramentos, Matérias Perigosas e Busca e Salvamento;
8. Manter a aposta e o estímulo ao recrutamento de Voluntários, assim como a manutenção das Equipas de Intervenção Permanente (EIP);
9. Melhorar de sistemas e processos, de modo que os serviços administrativos possam responder da melhor forma às necessidades atuais e futuras da AHBVL, com enfoque promovendo a formação profissional e modernização administrativa;
10. Consolidar a organização interna do Departamento de Extintores e reforçar a aposta nas competências técnicas obrigatórias através da formação profissional;
11. Modernizar a secção de extintores com a introdução definitiva da rastreabilidade digital;
12. Investir na formação geral e específica dos restantes colaboradores com o objetivo de melhoria na execução das suas tarefas diárias;
13. Promover a continuidade do projeto do Grupo de Infantes e Cadetes;

II - EIXO ECONÓMICO/FINANCEIRO: SUSTENTABILIDADE E EFICIÊNCIA

14. A estabilidade financeira da AHBVL continuará a ser uma prioridade de atuação, assim como otimização dos recursos existentes;
15. Dar continuidade à melhoria das instalações do quartel, de modo a proporcionar as melhores condições de treino, operacionalidade e conforto;
16. Manter a Certificação na Norma Portuguesa - NP4413 da Secção de Extintores
17. Potenciar o desenvolvimento comercial da secção valorizando a qualidade do serviço prestado;
18. Formalizar protocolos de cooperação com parceiros externos no sentido de aumentar a capacidade de atuação da secção de extintores;
19. Implementar uma campanha estratégica de angariação de novos sócios reforçando a componente de receita, mas também o envolvimento da comunidade com a AHBVL;

II - EIXO INSTITUCIONAL: COOPERAÇÃO E PARCERIAS

20. Consolidar as parcerias em colaboração com entidades públicas e privadas, tendo como principal objetivo melhorar os serviços do Corpo de Bombeiros prestados à população, para os sócios da AHBV Lagos e proporcionar as melhores regalias possíveis ao Corpo de Bombeiros e colaboradores;
21. Criar um Conselho Consultivo de Parceiros, com reuniões semestrais no sentido de avaliar resultados das parcerias, apoios obtidos e ações conjuntas;
22. Promover e participar em eventos comunitários e solidários;

23. Reforçar a aproximação entre os elementos dos Corpos Sociais e o Corpo de Bombeiros;
24. Fomentar eventos que proporcionem a aproximação entre colaboradores, Bombeiros, Sócios, Entidades Oficiais e Particulares e a população em geral;
25. Assegurar a representação da AHBV Lagos em reuniões e eventos nos quais a presença da instituição seja solicitada;

IV - EIXO INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE

26. Tornar a associação mais moderna, ecológica e tecnologicamente eficiente;
27. Estabelecer novas dinâmicas de comunicação externa em sintonia e cooperação com o Comando;
28. Instalar painéis solares e sistemas de eficiência energética, com monitorização de poupanças energéticas e respetivo impacto ambiental;
29. Explorar boas práticas sustentáveis e replicar modelos de sucesso na AHBVL;

A candidatura que apresentamos traduz assim um compromisso de continuidade, mas também de futuro para AHBVL. Mas sobretudo queremos um futuro de rigor, transparência, mas também com modernidade.

Temos em vista que esta Associação represente um lugar de crescimento e regozijo das pessoas que a compõem, desde os corpos sociais, colaboradores, bombeiros e comando.

Pretendemos continuar a construir uma instituição sólida, sustentável e preparada para os desafios de uma sociedade em mudança, mantendo sempre a essência do voluntariado e o espírito de missão de bem servir a causa da proteção de pessoas e bens.

Lagos, 11 Novembro 2025

O Proponente / Mandatário

